

鳥取いなば農業協同組合 行動計画

女性が能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1・計画期間

令和3年4月1日～令和6年3月31日（3年間）

2・目標と取組内容

目標 1: 管理職に占める女性労働者の割合を35%以上にする

【取組内容】

管理職登用に必要な認証資格等の積極的な受講を促す

●令和3年4月1日～

非正規職員の正職員への積極的な登用⇒管理職候補の育成に繋げる

●令和3年4月1日～

目標 2: 女性の有給休暇の取得率を35%以上にする

【取組内容】

有給休暇取得を積極的に促す

●四半期ごとにデータを各部署に提示し、所属長より有給休暇の取得を指示

イントラ等で職員に有給休暇取得を周知

●周知期間：春・秋農繁期終了後

＜女性の活躍推進に関する情報公開＞

令和3年3月31日現在

- | | |
|----------------------|------------------------|
| ①採用した労働者に占める女性労働者の割合 | 全体 45.0% |
| | (正職員 9.5%・非正規職員 57.6%) |
| ②管理職に占める女性労働者の割合 | 32.2% |
| ③男女の平均勤続年数の差異 | 84.2% |
| | (男性19年・女性16年) |
| ④有給休暇取得率 | 全体 28.1% |
| | (男性 24.7%・女性 31.8%) |